



Stichting Jemima
Bourgondischelaan 36
2411 KJ Bodegraven
secretariaat@jemima.nl

KvK nr. 41181216
RSIN nr. 816036081
www.jemima.eu
www.jemima.nl

Bestuursverslag 2023

Stichting Jemima

(Richtlijn RJ 650 Fondsenwervende Instellingen)



Rapport opgesteld door: Secretaris bestuur stichting Jemima

Rapportage periode: Januari – December 2023

Datum van vaststellen: 14 juni 2024

INHOUD

Inleiding	3
1. Doelstelling, missie en visie	4
2. Belangrijkste risico's en onzekerheden	5
3. Doelrealisatie	7
4. Financieel beleid en financiële resultaten	11
5. Governance	12
6. Communicatie met belanghebbenden	15
7. Verwachte gang van zaken	20
8. Maatschappelijke aspecten	21



Inleiding

Op 15 september 2022 overleed op 76-jarige leeftijd Ed Vollbeh, oprichter van stichting Jemima. Hij richtte in 1982 met zijn vrouw Heleen in Beit Jala, vlakbij Bethlehem een tehuis op voor kinderen met meervoudige beperkingen. Ed Vollbeh en zijn eerste vrouw Heleen trokken begin jaren tachtig naar Bethlehem. In eerste instantie wilden ze blinde kinderen helpen, maar omdat voor hen genoeg hulp voorhanden bleek, besloten ze het roer om te zetten. Het echtpaar Vollbeh ging – op verzoek van de Israëlische regering - werken met Arabische kinderen met meervoudige beperkingen op de Westelijke Jordaanoever. In 1984 werd in Nederland de Stichting Jemima opgericht om het werk van Ed en Heleen te ondersteunen.

IDENTITEIT

En de koning zal hun antwoorden: Ik verzeker jullie: alles wat jullie gedaan hebben voor één van de onaanzienlijksten van mijn broeders of zusters, dat hebben jullie voor mij gedaan”.

Dit vers gedeelte uit Mattheus 25:31-46 (NBV) motiveerde Ed en Heleen om te gaan zorgen voor baby's en kleine kinderen met een beperking die aanvankelijk te vondeling werden gelegd. Zij namen deze kinderen liefdevol op in hun huis, leerden hun Nederlands en Arabisch te spreken en gaven hun een christelijke opvoeding via Bijbellezers, bidden en zingen. In hun werk werden Ed en Heleen ondersteund door vrijwilligers die hun visie deelden. De video's uit de beginperiode laten zien met welke enorme inzet en toewijding dit werk werd gedaan.

HUIS

Tussen 1985 en 1987 werd het eerste tehuis Eber gebouwd met de opbrengst van de EO-actie "In Bethlehem staat een huis". Het aantal kinderen groeide en daarmee de omvang van de taken. De door Jemima verleende hulp werd professioneler en specialistischer. Hierdoor ontstond de noodzaak de huisvesting uit te breiden. Met weer een actie van EO-Metterdaad kwam het Helena-gebouw, genoemd naar de in 1998 overleden oprichtster Heleen Vollbeh tot stand. Met financiële steun vanuit de achterban (donateurs en gulle gevers) werd het Helena-gebouw medio 2003 volledig voltooid en in september 2003 in gebruik genomen.

LEIDING

Vollbeh werkte ruim twintig jaar in Beit Jala. Na het overlijden van zijn eerste vrouw Heleen keerde hij terug naar Nederland. Hierna werd Jemima meerdere jaren aangestuurd door verschillende managers uit Nederland, die daarbij werden bijgestaan door leden van het managementteam. Vanaf februari 2011 wordt Jemima aangestuurd door een volledig lokaal managementteam.

1. Doelstelling, missie en visie

1.1. DOELSTELLING

Doelstelling voor Jemima zoals vastgelegd in de gewijzigde statuten d.d. 11 september 2013:

De Stichting heeft ten doel het doen opvangen, verzorgen/begeleiden en vormen tot een zo groot mogelijke mate van zelfstandigheid van in enigerlei vorm gehandicapte kinderen, overeenkomstig de evangelische opdracht door de Heer Jezus Christus gegeven en zoals die wordt aangereikt door Gods Woord, de Bijbel, vanuit onder andere Mattheus 25: 31-46, een en ander in de ruimste zin.

1.2. MISSIE

Jemima is een organisatie die zich primair richt op het verlenen van zorg aan mensen met ernstige lichamelijke en verstandelijke beperkingen op de Westbank. Lokale Arabische medewerkers verlenen de zorg vanuit hun christelijke bewogenheid en professionaliteit. Zij werken samen met deskundige - in de zorg opgeleide - vrijwilligers uit diverse landen, waaronder Nederland. Barmhartigheid en ontwikkeling zijn speerpunten in onze zorg. Vanuit een warme, veilige omgeving wordt ieder gestimuleerd om de al aanwezige talenten en vaardigheden bij zowel cliënten als medewerkers te ontwikkelen. Het ritme en de leermomenten uit het dagelijks leven zijn hulpmiddelen om zorg, therapie en ervaringsleren te integreren.

1.3. VISIE

Het bieden van woonzorg, dagbesteding en thuisbegeleiding aan Arabische kinderen en jongvolwassenen met verstandelijke en/of meervoudige beperkingen.



1.4. IDENTITEIT

Jemima biedt een thuis voor al haar bewoners, voor kinderen die aan de dagopvang deelnemen, voor gezinnen die betrokken zijn bij de thuiszorg (HBI) maar ook voor al haar medewerkers en vrijwilligers. Jemima zet zich in voor een goede communicatie met alle betrokken partijen en instanties, legt de focus op positieve sterke punten van eenieder en streeft naar het ontwikkelen van zwakke punten en ondersteuning met gebed. Als organisatie met een christelijke identiteit willen we er zijn voor alle hulpvragers ongeacht hun religieuze of culturele achtergrond en spreidt Jemima haar armen uit - in Jezus naam - naar iedereen. De activiteiten van Jemima starten als regel met een kort gebed waarin we de Heer danken voor onze gezondheid en deze nieuwe dag. De bewoners van Jemima komen elke zondag samen in Eber voor gebed, Bijbellezing en het zingen van enkele geestelijke liederen. Velen hebben Jemima het afgelopen jaar gesteund: individuen, gezinnen, groepen, verenigingen, organisaties en instellingen. We zijn jullie allemaal dankbaar! Weet dat we voor jullie bidden!

2. Belangrijkste risico's en onzekerheden

Als een Non Gouvernementele Organisatie (NGO) heeft Jemima te maken met de normale risico's en onzekerheden die het volledig afhankelijk zijn van de inkomsten uit donaties met zich meebrengen. Naast deze 'normale risico's' heeft Jemima in 2023 te maken gehad met de volgende onzekerheden:

2.1. GEBEURTENISSEN SINDS 7 OKTOBER

Op 7 oktober 2023 brak de vreselijke oorlog tussen Hamas en Israël uit. Gelukkig is het op de Westbank en ook in de omgeving van Bethlehem / Beit Jala relatief rustig gebleven. Het reguliere werk kan nog steeds doorgaan. Dat betreft de 24/7 zorg in gebouw Helena en de dagopvang in gebouw Eber. Er waren en zijn wel beperkingen voor het reizen in de omgeving. En er zijn zeker ook zorgen over de toekomst onder de medewerkers. De economische situatie is voor de meeste inwoners van de Westelijke Jordaanoever erg verslechterd door de oorlog.

En natuurlijk worden ook de vrijwilligers uit Nederland gemist, die anders vaak aanwezig zijn om te helpen. Vanaf oktober 2023 is het reisadvies van Buitenlandse Zaken voor de Westbank namelijk rood en dat zal nog wel lange tijd zo blijven.

Het HBI werk in Bethlehem (thuiszorg) en Hindaza (opvang locatie) kan gelukkig ook "gewoon" doorgaan. Dat betreft samenkomsten met ouders en thuisbezoeken, om de ouders te ondersteunen bij de opvoeding van hun gehandicapte kinderen. Helaas zijn we, mede door de oorlog, de opvanglocatie Jouret al Shamha kwijtgeraakt. Maar het bestuur en de General Manager in Beit Jala werken aan een plan voor uitbreiding in Hindaza (middels een verhuizing naar een nieuwe, ruimere locatie) en ook om weer een 2^e opvanglocatie te openen in de regio.

2.2. VISA VRIJWILLIGERS

Tot medio 2017 was het mogelijk om voor vrijwilligers in Beit Jala een werkvisum voor een jaar te verkrijgen en daarna op jaarbasis te verlengen. Het beleid van de Israëlische regering met betrekking tot het verstrekken van visa voor vrijwilligers op de Westbank is echter in 2017 gewijzigd in die zin dat uitsluitend nog een toeristenvisum met een maximale duur van 3 maanden wordt verstrekt zonder de mogelijkheid van verlenging. Na intensief overleg is voor Jemima in 2018 een situatie ontstaan dat twee langjarige vrijwilligers een exclusief visum hebben verkregen met een geldigheidsduur van 0,5 jaar die zij mogen verlengen. Maar in het laatste kwartaal van 2022 is ook deze gedoogsituatie beëindigd waarmee beide langjarige vrijwilligers niet meer beschikken over een geldig visum. Hun toewijding, kennis en ervaring is eigenlijk onmisbaar voor Jemima. Gelukkig is het voor één van hen in de loop van 2023 gelukt om een nieuw visum voor een jaar te bemachtigen. Voor de ander is dit helaas tot nu toe niet gelukt.

We blijven ons daarom inspannen voor een verruiming van de visamogelijkheden en streven er naar, in samenwerking met de NEM, om in Beit Jala het hele jaar door vrijwilligers te hebben die bereid zijn om op basis van een toeristenvisum 3 maanden naar Jemima te gaan. Maar door de oorlog sinds 7 oktober is daar op dit moment nog geen zicht op.

2.3. VEILIGHEID

Voor de kwetsbare kinderen van Jemima is veiligheid erg belangrijk. Daarom is de toegang tot de gebouwen en het terrein beveiligd met hekwerken. Deze worden afgesloten en in het afgelopen jaar zijn er ook beveiligingscamera's geïnstalleerd zodat het mogelijk is om de beveiliging op afstand te regelen. Ook zijn er in 2023 overall 'emergency lights' en 'exit signs' aangebracht in de gebouwen.



Markeringen voor vluchtwegen

In 2022 is de brandveiligheid van het gebouw Helena onderzocht en daaruit zijn enkele duidelijke verbeterpunten tevoorschijn gekomen. Deze zijn aangepakt in 2023 en er worden elk jaar ontruimingsoefeningen gehouden.

2.4. VERANTWOORDELIJKHEID VOOR VOLWASSEN BEWONERS

Volwassen bewoners van Jemima komen in aanmerking voor begeleid zelfstandig wonen maar kunnen ervoor kiezen om een bestaan op te bouwen buiten Jemima. Het bestuur van Jemima heeft daarom besloten - in lijn met de historie, de missie en visie van Jemima - dat bewoners van Jemima die de volwassen leeftijd van 18 jaar bereiken, handelingsbekwaam zijn en besluiten om elders een bestaan op te bouwen, buiten de verantwoordelijkheid van Jemima (ook financieel) vallen.

2.5. SOCIAL WELFARE

Jemima had sinds 2014 een contract met Social Welfare (Palestijnse Autoriteit) op grond waarvan de PA zich verplichtte om maandelijks NIS 20.675 bij te dragen in de kosten van Jemima want de kinderen van Jemima vielen en vallen formeel onder de verantwoordelijkheid van Social Welfare. Vanaf 2016 heeft Jemima echter geen financiële bijdrage meer ontvangen en daarom had Jemima per 1 januari 2019 een vordering op Social Welfare van NIS 744.300 (Euro 185.910). Omdat de overheid (PA) zich beroept op betalingsonmacht heeft het bestuur deze vordering sinds 2020 op nihil gewaardeerd. Tot onze verrassing is over 2021 door Social Welfare een bijdrage toegekend van NIS 104.350 (Euro 27.533) en in 2023 is een bijdrage ontvangen van NIS 89.875 (Euro 22.582).

2.6. END OF BENEFIT

Anders dan in Nederland wordt op de Westbank op grond van de Labor Law maandelijks pensioen opgebouwd die tot uitkering komt direct na beëindiging van de arbeidsovereenkomst. Het bestuur heeft daarom de benodigde middelen hiervoor gereserveerd en in de balans als een verplichting opgenomen. Om onzekerheden als gevolg van koerswijzigingen zoveel mogelijk te vermijden wordt een gedeelte van de liquide middelen aangehouden in NIS.

3. Doelrealisatie

Stichting Jemima tracht haar doel onder meer te bereiken door:

- ondersteunen van (rechts)personen, organisaties en activiteiten;
- exploiteren en zo nodig aankopen, bouwen en/of uitbreiden van een of meer huizen;
- samenwerken met andere instellingen met gelijk of aanverwant doel;
- alle andere wettige middelen, welke leiden tot het bereiken van het hiervoor omschreven doel.

3.1. RESULTATEN

Stichting Jemima heeft in 2023 Woonzorg gegeven aan 19 bewoners, Dagbesteding verzorgd voor 40 kinderen (intern en extern) en Thuisbegeleiding gegeven aan 20 gezinnen in Bethlehem en omgeving. Daarnaast konden 40 kinderen met ernstige beperkingen geholpen worden op 2 locaties in Bethlehem en omgeving. De behaalde resultaten staan verder beschreven in het 'Annual report 2023' zoals dit is opgemaakt door de General Manager van Jemima in Beit Jala. Dit Annual report 2023 is 14 juni 2024 goedgekeurd door het bestuur en daarna geplaatst op de websites van Jemima, te weten www.jemima.nl en www.jemima.eu.

Care department	19
Eber day care	40
Home based intervention villages	40
Home based intervention CGK	20

3.2. MEERJARENBELEIDSPLAN 2021-2025

Het meerjarenbeleidsplan 2021-2025 (MJB) is d.d. 25 juni 2021 vastgesteld door het algemeen bestuur. In 2022 is een renovatieplan voor het Helena gebouw uitgewerkt en de veiligheid verbeterd. In de 2^e helft van 2023 is de verwarmingsinstallatie van het Helena gebouw volledig vervangen door een nieuwe installatie. Eind 2023 is ook een offertetraject gestart voor de volledige renovatie van de 4^e verdieping van het Helena gebouw en in 2024 is ook daadwerkelijk begonnen met deze werkzaamheden. Verder zal de lift in het Eber gebouw in 2024 worden vervangen.

3.3. PROJECTEN

HBI

Met behulp van het project HBI Villages zijn in 2023 40 gezinnen ondersteund.



Verwarming Helena gebouw

In 2023 is de verwarmingsinstallatie van het Helena gebouw volledig vervangen door een nieuwe installatie. De nieuwe installatie is niet alleen efficiënter en milieuvriendelijker, ook de veiligheid voor de bewoners is hiermee verbeterd.



Vanuit Nederland is door een bestuurslid in samenwerking met het bedrijf DWA, actief meegewerkt in het gehele advies- en aanbestedingstraject. En ook tijdens de realisatie en ingebruikname is er stevig gemonitord vanuit NL. De start van de werkzaamheden was in september 2023 en deze waren eind november succesvol afgerond. De medewerkers en bewoners zijn erg tevreden en dankbaar met het resultaat.

Renovatie 4^e verdieping Helena gebouw

In 2022 is de een begin gemaakt met een ingrijpende renovatie van de 4^e verdieping van het Helena gebouw waarbij ter rechterzijde 2 nieuwe badkamers gerealiseerd zijn. Eind 2023 is een offertetraject gestart voor de resterende (volledige) renovatie van de 4^e verdieping en in 2024 is ook daadwerkelijk begonnen met deze werkzaamheden. De bedoeling hiervan is – na afronding van de volledige renovatie - het bieden van mogelijkheden voor de opvang van 8-10 nieuwe bewoners.

Lift Eber gebouw

In augustus 2023 is de lift in het Eber gebouw defect geraakt waarna bleek dat deze niet meer gerepareerd kon worden. Er is toen gezocht naar een geschikte vervanging van dit speciale type lift. Eind 2023 is hiervoor een aanbesteding gedaan en naar verwachting zal in juli 2024 de nieuwe lift worden opgeleverd. Het traject duurde vrij lang omdat de invoer van de nieuwe lift vanuit Spanje door de oorlog moeizaam en onzeker was.

Animal Therapy

Jemima heeft een plek ingericht voor Animal Therapy naast de Jemima-playground. Dit is een nieuwe therapie in deze regio en trekt daarom ook regelmatig bezoekers van buitenaf. De kinderen en jongeren willen graag naar deze plek komen en genieten van de dieren en het zorgdragen hiervoor. Er bleek wel veel onderhoudswerk nodig te zijn aan het gebouw, waaronder het dak wat lekte. In de tweede helft van 2023 zijn al deze werkzaamheden succesvol afgerond en is het gebouw nu in goede staat.



Plant Project

Dit project is in 2021 gestart om volwassen bewoners moreel en fysiek te ondersteunen. Ook in 2023 is dit project succesvol voortgezet. Het werken met planten, groenten en kruiden helpt de bewoners om te ervaren dat ze belangrijk zijn en geeft hun daarmee zelfvertrouwen. Zij zijn immers verantwoordelijk voor sommige taken waarbij ze de gelegenheid krijgen om te bewegen en hun zintuigen te gebruiken.



De belangrijkste doelen voor dit project zijn de volgende:

1. De deelnemers de kans geven om dagelijkse activiteiten te ondernemen
2. De deelnemers helpen hun belang binnen hun gemeenschap te voelen
3. De deelnemers helpen om hun spieren en zintuiglijke vermogens te gebruiken
4. Het zelfvertrouwen van de deelnemers vergroten.

3.4. EVENEMENTEN

Voor een volledige beschrijving van alle evenementen verwijzen we naar het Annual Report 2023 wat ook op de Jemima website gepubliceerd staat. Hierna vermelden we kort een paar bijzondere evenementen.

Dag voor moeders

De moeders van de gehandicapte bewoners en bezoekers werden uitgenodigd om samen een gezellige dag te beleven. Dit werd erg gewaardeerd en er is genoten door de kinderen en de moeders. Dit soort activiteiten versterkt de band tussen Jemima en de moeders.



Viering met Pasen

We hadden een feestelijke viering met dankgebed voor alle kinderen en cliënten van Jemima.

Viering Traditional Day

De Traditional Day wordt op de Westbank gevierd door alle scholen en instellingen. Ons verlangen was om de kinderen van Jemima hier ook bij te betrekken en daarom hebben wij een Traditional Day georganiseerd in Eber. Bij die gelegenheid gaan de kinderen gekleed in een traditionele klederdracht en krijgen ze traditionele gerechten met olijfolie en Zatar en olijven en kikkererwten om daarmee een Arabisch ontbijt te maken.



December Vieringen

Traditiegetrouw is de maand december een drukke maand voor Jemima waarbij aandacht wordt geschonken aan de viering van het St Nicolaasfeest, het Kerstfeest en Oud&Nieuw.

4. Financieel beleid en financiële resultaten

Het resultaat over 2023 is uitgekomen op een verlies van € 57.753 tegenover een batig saldo van € 17.094 in 2022. De baten namen met € 147.433 (17%) af tot € 721.872. Deze afname van de baten kan vooral worden toegeschreven aan lagere inkomsten uit nalatenschappen.

De exploitatielasten lagen echter eveneens op een lager niveau. Het totaal van de lasten bedroeg in 2023 € 779.625 tegenover € 852.211 in 2022, derhalve daalden de lasten met € 72.586. De lasten waren in 2023 vooral lager door een gunstige ontwikkeling van de Euro/NIS koers en daarnaast als gevolg van lagere onderhoudskosten. Per saldo nam het resultaat door genoemde factoren met € 74.847 af tot een verlies van € 57.753.

Aan alle soorten hulpverlening (24-uurs woonzorg, dagopvang en dagbesteding, thuisondersteuning) is in de regio Bethlehem nog steeds een grote behoefte. Het HBI villages project dat inmiddels op twee plaatsen in de regio Bethlehem was opgestart moest als gevolg van de Gaza-oorlog op één vestiging worden stopgezet. Ondanks deze tegenslag bestaat het voornemen om deze activiteit waaraan grote behoefte bestaat verder uit te breiden en te professionaliseren.



Het financieel beleid en de financiële resultaten zijn verder beschreven in de jaarrekening 2023 die 14 juni 2024 is vastgesteld door het bestuur.

4.1. RESERVE

- Continuïteitsreserve € 316.481

De continuïteitsreserve is bedoeld om de risico's op korte termijn af te dekken.

4.2. VOORZIENING

- Voorziening einde dienstbetrekking personeel Beit Jala € 293.427

De Labor Law kent aan de werknemer in Beit Jala voor elk dienstjaar een op het (laatst verdiende) salaris gebaseerde vergoeding toe, uit te keren bij beëindiging van de dienstbetrekking. Deze verplichting is in rechte afdwingbaar.

4.3. BALANS

Zie bladzij 5 van de Jaarrekening 2023.

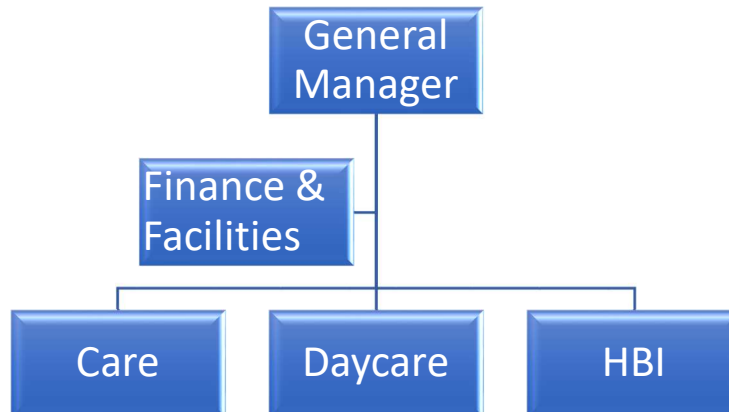
4.4. STAAT VAN BATEN EN LASTEN

Zie bladzij 6 van de Jaarrekening 2023.

5. Governance

5.1. JURIDISCHE ORGANISATIESTRUCTUUR

Jemima is een stichting waarvan de statuten d.d. 11 september 2013 zijn gewijzigd en opnieuw notarieel zijn vastgelegd.



5.2. MANAGEMENT

De General Manager (Lana Zoughbei) is belast met de dagelijkse leiding van Jemima. Alleen voor de leiding van Daycare is een teamleider aangewezen. De relatie tussen de General Manager en het Bestuur is in 2016 vastgelegd in een bestuursreglement. Het secretariaat valt onder Finance & Facilities en draagt zorg voor het beheer van het Guesthouse. Juridisch advies en accountant worden van buiten Jemima ingehuurd.



PhD Special Need

Het bestuur heeft met Lana Zoughbei een overeenkomst voor een vierjarige PhD Special Need (doctorale studie gericht op mensen met speciale behoeften). Deze opleiding is gestart in oktober 2021 en kost ca. zes uur per week. Lana combineert deze studie met haar baan als General Manager van Jemima. Lana wil haar promotie ten goede laten komen aan Jemima en het is uitdrukkelijk niet haar bedoeling om Jemima te verlaten. In de overeenkomst tussen Lana en het bestuur is ook vastgelegd op welke wijze het bestuur Lana zal ondersteunen in haar promotie. Jobke Debats begeleidt Lana hierbij. Lana boekt snelle vorderingen en de verwachting is dat zij eind 2024 haar bul zal behalen!

5.3. AUTORISATIE

Lana Zoughbei en Yousef Kharoufeh zijn gezamenlijk geautoriseerd om voor Jemima betalingen te doen op de Westbank.

5.4. WIJZIGINGEN BESTUUR

Aart Brons heeft zijn taak als bestuurslid per 24 maart 2023 neergelegd.
Jan Hemink heeft zijn taak als bestuurslid per 8 december 2023 neergelegd.
Albert Segers is per 1 oktober 2023 toegetreden tot het bestuur.

5.5. SAMENSTELLING BESTUUR M.I.V. 8 DECEMBER 2023

Egbert Klop	voorzitter
Martin van der Wilt	penningmeester
Albert Segers	secretaris
Jobke Debats	bestuurslid Zorg & HRM
Albert Strijker	bestuurslid PR & Communicatie
Kees Verboom	adviseur technische zaken
Philip den Hollander	adviseur technische zaken

5.6. WBTR

De Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen is 1 juli 2021 in werking getreden. Het bestuur van Jemima heeft het stappenplan WBTR doorlopen en een en ander vastgelegd in een bestuursreglement "Functioneren van het bestuur conform de WBTR" dat 25 juni 2021 is vastgesteld door het algemeen bestuur van Jemima

5.7. BEZOLDIGINGSBELEID

De bestuursleden ontvangen geen vergoeding voor hun werkzaamheden. Reiskosten mogen worden gedeclareerd (€ 0,21 per kilometer). Overige kosten worden aan de leden van het bestuur vergoed op vertoon van bewijsstukken.



Vrijwilligers in Nederland, die werkzaamheden verrichten voor de Stichting Jemima, krijgen in het algemeen geen vergoeding. Als dit wel gebeurt dan is deze vergoeding niet hoger dan de fiscaal toegestane bedragen.

5.8. GEDRAGSCODES EN TOEZICHT

Werving van gelden

Teneinde de werkzaamheden als stichting te kunnen verrichten is het noodzakelijk dat er voldoende middelen beschikbaar zijn. Jemima verwerft haar middelen voornamelijk door:

- bijdragen van hen die met het doel van de stichting sympathiseren;
- bijdragen van hen in wier belang de stichting werkzaam is;
- subsidies;
- erfrechtelijke verkrijgingen en schenkingen;
- opbrengsten van activiteiten van de stichting en alle andere baten.

Besteding van gelden

De financiële middelen die zijn verkregen, worden door de stichting aangewend voor de realisering van haar doelstelling. Het betreft hier vooral salaris- en overige personeelskosten van de medewerkers in Beit Jala, kosten van voeding en medische kosten ten behoeve van de 24-uurszorg, huisvestingsuitgaven, fondswervings- en algemene kosten.



Tabgha Church sponsort Jemima al jaren met een bedrag van € 10.000

Beheer van gelden

Om te bevorderen dat Jemima haar taak uitvoert conform wat in de statuten en reglementen is opgenomen, zijn voor wat betreft de financiën de onderstaande afspraken gemaakt:

- betalingen vinden plaats door de penningmeester na goedkeuring door de secretaris;
- betalingen boven een door het bestuur vastgesteld bedrag behoeven de goedkeuring van de voorzitter;
- de door de penningmeester opgestelde tussentijdse financiële rapportage wordt besproken tijdens de gedurende het jaar gehouden vergaderingen van het algemeen bestuur;
- na afloop van het boekjaar wordt de jaarrekening opgesteld door de penningmeester en ter goedkeuring voorgelegd aan het bestuur;
- de jaarrekening van Jemima Beit Jala wordt door de lokale administratie opgesteld en door de accountant voorzien van een Independent Auditor's report; de accountant ontvangt een vergoeding voor zijn werkzaamheden;
- de jaarrekening wordt elk jaar door een commissie van 2 leden uit het bestuur gecontroleerd;
- de jaarstukken worden binnen zes maanden na afloop van het boekjaar ter vaststelling voorgelegd aan het bestuur van de stichting en vervolgens uiterlijk 1 juli op de website van Jemima geplaatst.

6. Communicatie met belanghebbenden

6.1. BELANGHEBBENDEN

- Donateurs
- Vrijwilligers
- Personeel
- Ouders van de kinderen van Jemima
- Gezinnen die thuiszorg ontvangen
- Overheidsinstanties
- Samenwerkende organisaties

6.1.1 Donateurs: kerken, particulieren, ondernemers en adoptiegezinnen

Kerkelijke organisaties

Jemima wordt, ook in 2023, op projectbasis financieel ondersteund en streeft daarom naar goede persoonlijke contacten met o.a. het Deputaatschap Bijzondere Noden van de Gereformeerde Gemeenten en met de Deputaten Diaconaat van de Christelijke Gereformeerde Kerken in samenwerking met het Centrum voor Israëlstudies (CIS). Deze organisaties worden conform de overeengekomen afspraken periodiek geïnformeerd over de projectresultaten.

Particulieren

De adresgegevens en financiële gegevens van donateurs, adoptiegezinnen en abonnees op de nieuwsbrieven van Jemima worden vastgelegd in een Ledenadministratiesysteem. Dit stelt Jemima ook in staat om de donateurs te bedanken voor hun giften. Eind 2023 is een begin gemaakt om de automatische incasso's te genereren vanuit dit Ledenadministratiesysteem.

Ondernemers

Businessclub Randstad

Begin 2019 is door een drietal jonge ondernemers uit Capelle aan de IJssel een Business Club Jemima opgericht. Inmiddels bestaat deze businessclub uit ca. 40 leden (overwegend uit Rotterdam e.o.) die elk jaarlijks 500 euro inleggen en daarmee gezamenlijk projecten voor Jemima financieren. De leden komen enkele keren per jaar bijeen voor een ongedwongen ontmoeting in een gezellige ambiance. Er wordt met hen overlegd over projecten en zij worden geïnformeerd over de besteding van het opgehaalde geld.



Businessclub Veluwe

In 2022 is een tweede businessclub van start gegaan op de Veluwe, met op dit moment 12 deelnemers.

Adoptiegezinnen

Het aantal adoptiegezinnen is in 2023 gedaald van 280 naar 247. Er hebben vrij veel adoptiegezinnen hun financiële bijdrage in 2023 beëindigd en er zijn weinig nieuwe adoptanten bijgekomen. We hebben inmiddels stappen ondernomen om de communicatie met deze adoptiegezinnen te verbeteren. In de nieuwsbrief van maart 2024 hebben we de adoptieouders hierover geïnformeerd.

6.1.2 Vrijwilligers

Oudgedienden

Liesbeth Westerman (> 12 jaar) en Ben Preick (> 36 jaar) werken beiden al sinds jaar en dag als vrijwilliger voor Jemima en hun inzet is onontbeerlijk. In 2022 is nieuw visumbeleid 'Procedure for entry and residence of foreigners in the Judea and Samaria area' van kracht geworden voor de Westbank met als gevolg dat de visa voor Liesbeth en Ben niet meer verlengd werden en hun uitzonderingspositie werd beëindigd. Liesbeth Westerman is in het 4^e kwartaal 2022 weer teruggekeerd naar Nederland en Ben Preick heeft zich ingezet om alsnog voor een verlenging van zijn visum in aanmerking te komen.



We zijn verheugd dat Ben na een periode van 4 maanden verblijf buiten de Westbank alsnog een nieuw visum voor 3 maanden heeft gekregen in 2023. En dit visum is ook weer verlengd in 2024. Helaas is het tot nu toe niet gelukt om een nieuw visum voor Liesbeth Westerman te verkrijgen. Hierbij speelt het uitbreken van de oorlog op 7 oktober 2023 ook een grote rol.

Vrijwilligersechtparen

In 2023 hebben weer een aantal vrijwilligers (echtparen) gewerkt in Beit Jala, vaak voor een periode van 2 á 3 maanden.

Door hun grote inzet en enthousiasme hebben deze mensen veel bijgedragen aan Jemima! Deze vrijwilligers zijn vanuit Nederland begeleid door Jobke Debats (bestuurslid HRM/Zorg) en zijn in Beit Jala voortreffelijk ondersteund door de veldleiding van de NEM (Ron en Nelleke van Ketel).

Sinds het uitbreken van de oorlog op 7 oktober 2023 is het helaas niet meer mogelijk om vrijwilligers naar Beit Jala te sturen.

Klusteam

Als vervolg op de mogelijkheid om een tweetal badkamers op de 4^e etage van Helena ingrijpend te renoveren via bedrijfssponsoring door Middelwateringbouw BV in de vorm van het beschikbaar stellen van deskundige en vakbekwame medewerkers, is het idee ontstaan om een klusteam voor Jemima samen te stellen dat in Beit Jala in staat is onderhoudswerkzaamheden (er is achterstallig onderhoud) in eigen beheer uit te voeren. Kees Verboom en Philip den Hollander hebben dit idee verder uitgewerkt en zorgen voor de werkvoorbereiding en aansturing van klusvrijwilligers.

6.1.3 Personeel

Functiegebouw

In de afgelopen jaren is door het bestuur tezamen met Lana Zoughbei het functiegebouw voor de medewerkers van Jemima in Beit Jala vastgesteld en gecommuniceerd met het personeel. Dit

functiegebouw omvat het organigram en de functiebeschrijvingen van alle medewerkers en is daarmee een goede basis gebleken voor functiewaardering, harmonisatie van salarissen en het opheffen van ongelijkwaardigheden.



Als verdere uitrol van het functiegebouw worden jaarlijks functioneringsgesprekken gehouden met alle medewerkers. Deze gesprekken vormen de basis voor deskundigheidsbevordering en opleidingsplannen.

Salarisverhoging

Het voornemen van het bestuur is om elk jaar het inflatiecijfer voor de Westbank te volgen, onder voorbehoud van voldoende middelen. Deze verhoging is toegepast in januari 2024.

6.1.4 Ouders van kinderen

Gedurende het bestaan van Jemima valt een mooie ontwikkeling te constateren met betrekking tot de betrokkenheid van ouders van de kinderen van Jemima. Bij de start van Jemima – bijna 40 jaar geleden – werden baby's met een handicap te vondeling gelegd en kwamen op deze pijnlijke wijze in contact met de zorgverlening door Jemima. In de Arabische wereld en in het bijzonder in de Islamitische cultuur wordt het krijgen van een kind met een beperking als een straf van Allah en een schande voor de familie gezien. Inmiddels is het aantal kinderen extern dat deelneemt aan de dagbesteding sinds jaren groter dan het aantal bewoners van Jemima.



Enkele kinderen die op deze wijze deelnemen aan de dagbesteding worden gebracht en gehaald door de eigen ouders. Jemima streeft naar een zo goed mogelijk relatie met de ouders van deze kinderen en verwacht een financiële bijdrage van draagkrachtige ouders.

6.1.5 Gezinnen die thuiszorg ontvangen (HBI)

HBI - CGK

De thuiszorg (Home Based Intervention) is een vorm van zorgverlening door Jemima waarbij agogisch geschoolde medewerkers en fysiotherapeuten thuiszorg en opvoedingsondersteuning bieden aan ca. 20 huishoudens, aan (ouders van) kinderen met een beperking in de eigen thuissituatie. Deze zorgverlening werd in 2023 opnieuw gefinancierd door het project HBI vanuit de Christelijke Gereformeerde kerken.

HBI - Villages

Het project HBI Villages, opgezet om gemarginaliseerde gezinnen en gebieden te bereiken, werd in 2021 en 2022 ontwikkeld en tot en met mei 2022 financieel ondersteund door Caritas Jerusalem. Daarna heeft Jemima dit project uit eigen middelen gefinancierd omdat zij inmiddels overtuigd was geraakt van het belang van het project en de positieve ontwikkeling die dit teweeg bracht in het leven van gehandicapte mensen en hun gezinnen in deze gebieden. HBI Villages heeft ook in 2023 een grote verandering teweeg gebracht in het leven van gehandicapte mensen.

6.1.6 Overheidsinstanties

Formeel is Social Welfare (PA) verantwoordelijk voor de bekostiging van de zorg voor de kinderen in Jemima. In het verleden (2015 en 2016) heeft Social Welfare het werk van Jemima financieel ondersteund met een maandelijks bedrag van NIS 20.675. Daarna heeft Jemima gedurende een aantal jaren geen financiële steun ontvangen, waarna in 2021 een eenmalig bedrag van NIS 104.350 (Euro 27.533) aan Jemima werd toegekend. In 2023 is een bijdrage ontvangen van NIS 89.875 (Euro 22.582). Jemima zal zich blijven inzetten voor een zo goed mogelijke relatie met Social Welfare vanwege hun verantwoordelijkheid voor de kinderen van Jemima.

6.1.7 Samenwerkende organisaties

Near East Ministry (NEM)

Near East Ministry is een christelijke organisatie die vanuit de verzoening in Jezus, de Messias van Israël, diaconale werkers uitzendt naar Israël en de Arabische landen. In Nederland zetten we ons in voor een Reveil, een terugkeer van Nederland als natie naar de God van Israël. Wij geven dit vorm door kleinschalige activiteiten, grotere evenementen en conferentieweken te organiseren.

De samenwerking met de NEM is belangrijk voor Jemima in het streven om permanent vrijwilligers (echtparen) beschikbaar te hebben die voor een periode van maximaal de duur van hun toeristenvisum willen werken voor Jemima in Beit Jala.

Hoornbeek College

Op onze school willen we in de lijn van de opvattingen van Hoornbeek jonge mensen onderwijs geven en een bijdrage leveren aan hun toerusting en vorming. De twee genoemde kenmerken, de oproep tot persoonlijke bekering en de voorbereiding om op een Bijbels verantwoorde wijze de plaats in de samenleving in te nemen, nemen in het onderwijs op het Hoornbeek College een centrale plaats in. De missie en het bestaansrecht van de school zijn verbonden met en geworteld in de Bijbelse visie op mens en samenleving, zoals die door onder meer Hoornbeek is verwoord.



Het Hoornbeek College en Jemima werken samen op het terrein van het leveren van stageplaatsen door Jemima aan stagiaires die hun mbo-studie aan het afronden zijn en het geven van workshops aan de medewerkers van Jemima door ervaren docenten van het Hoornbeek.

6.2. COMMUNICATIEMIDDELEN

6.2.1 Nieuwsbrieven

De nieuwsbrieven van Jemima zijn 1x per kwartaal verschenen en voorzien in een duidelijke behoefte. Zowel wat de opmaak van de nieuwsbrieven en Jemima Magazine betreft als de ontwikkeling van grote pr-acties is het bestuur dankbaar voor de professionele ondersteuning door Torendruk en Riekelt Pasterkamp.

Dashboard Donateurs		
	31.12.2022	31.12.2023
Aantal abonnees nieuwsbrief per post	3.362	3.321
Aantal abonnees nieuwsbrief digitaal	168	176
Aantal donateurs (incasso's)	625	644
Aantal adoptiegezinnen	280	247

6.2.2 Presentaties

Jemima heeft een klein netwerk van mensen die het werk van Jemima willen presenteren aan kerken, op beurzen (Terdege) en bij evenementen (EO-familiedag) en daarbij worden ondersteund met goed presentatiemateriaal zoals folders, flyers, nieuwsbrieven en promotievideo's.

6.2.3 Website en Social Media

De website van Jemima (www.jemima.nl) is tweetalig (NL en EN). Het plaatsen van nieuwsberichten, standaard content en kleine aanpassingen doen we in eigen beheer. Voor nieuwe content of ingewikkelde aanpassingen schakelen we onze provider in.

Facebook en Instagram zijn voor Jemima van toenemend belang omdat het donateurenbestand aan het vergrijzen is en de doelgroep jonger dan 50 jaar vooral via de social media bij Jemima betrokken wil zijn. Loïse Stell heeft nu het beheer hiervan en de content van deze social media wordt regelmatig vernieuwd.

7. Verwachte gang van zaken

7.1. RENOVATIE HELENA GEBOUW

Bestuur en management hebben in 2022 een renovatieplan 2023-2027 ontwikkeld waarbij de etages 1-4 van het Helena gebouw gedurende de komende vier jaar gerenoveerd worden zonder dat de bewoners teveel last hebben van de verbouwingswerkzaamheden. In het tweede kwartaal van 2024 is daadwerkelijk gestart met de werkzaamheden voor de complete renovatie van de vierde verdieping.

7.2. HBI VILLAGES

Helaas zijn we, mede door de oorlog, de 2^e opvanglocatie Jouret al Shamha kwijtgeraakt. Maar het bestuur en de General Manager in Beit Jala werken aan een plan voor uitbreiding van de opvang in Hindaza en ook om een nieuwe 2^e opvanglocatie te openen in de regio.

Voor het bestuur is het belangrijk dat we in de opvanglocaties onze eigenheid en identiteit kunnen handhaven. Daarom een keuze om niet samen met andere partijen in één groot gebouw te zitten, maar een eigen gezicht te houden. Een ander belangrijk aandachtspunt is dat Jemima het ook qua bemensing aan zal moeten kunnen.

7.3. HBI GEFINANCIERD DOOR CGK

HBI (CGK Budget € 8.500 per jaar) maakt het mogelijk 20 gezinnen thuis te bezoeken. Dit heeft een grote impact op het welzijn van de kinderen in deze gezinnen en bemoedigt en ondersteunt de ouders. We zijn dankbaar met de toezegging dat de CGK deze jaarlijkse bijdrage wil blijven leveren.

7.4. NIEUWE LIFT EBER GEBOUW

Eind 2023 is een aanbestedingstraject uitgevoerd voor de vervanging van de lift in het Eber gebouw. De verwachting is dat de nieuwe lift in juli 2024 in gebruik wordt genomen.

7.5. VERVOER

Er zal een nieuwe bus aangeschaft worden in 2024 die geschikt is voor rolstoel vervoer. Hiermee willen we het risico voorkomen dat de huidige, verouderde bus opeens uitvalt.

7.6. NIEUWE KEUKEN

Het voornemen is om in 2025 de keuken in het Helena gebouw te vernieuwen. Hiermee zijn hoge kosten gemoeid, de eerste ramingen geven ca. 100.000 euro aan.

7.7. JAARPLAN ALGEMEEN BESTUUR

Het bestuur heeft in maart 2024 jaarplannen per bestuursportefeuille besproken en vastgelegd.

8. Maatschappelijke aspecten

Jemima wil als volgt een bijdrage leveren aan maatschappelijk verantwoord ondernemen:

People – Planet - Profit

8.1. BAKEN VAN HOOP VOOR DE WESTBANK

Via de zorg in Bethlehem en omgeving voor kinderen met beperkingen wil Stichting Jemima op de Westbank laten zien dat elk leven door God geschapen en daarom waardevol is. We koesteren de intrinsieke motivatie van medewerkers om deze zorg te leveren vanuit hun christelijke identiteit aan kinderen ongeacht de levensovertuiging en betrokkenheid van hun ouders. De kinderen die aan de zorg van Jemima worden toevertrouwd, worden gestimuleerd tot een zo groot mogelijke mate van zelfstandigheid en zelfredzaamheid en ontvangen een christelijke opvoeding waarbij de liefde van Jezus Christus centraal staat. Voor het versterken van de christelijk identiteit streeft het bestuur naar een nauwe samenwerking met de lokale kerken in Bethlehem en met organisaties zoals de NEM.



8.2. BEGELEID ZELFSTANDIG WONEN

Jemima wil kinderen die de leeftijd van 18 jaar bereiken, begeleiden naar een zo groot mogelijke mate van zelfstandigheid en onafhankelijkheid.

8.3. THUISZORG

Jemima streeft er op allerlei manieren naar laagdrempelig contacten te leggen met gezinnen en dan vooral met de moeders van ernstig gehandicapte kinderen. Het project HBI Villages nodigt moeders met hun gehandicapte kind naar een tweetal locaties (nu op één locatie) in Bethlehem en omgeving te komen voor een aantal groeps gesprekken, waarbij zij hun kind meenemen dat vervolgens 1-op-1 aandacht krijgt van een gekwalificeerde medewerker van Jemima. De visie hierachter is dat het gehandicapte kind het beste af is in het eigen gezin waarbij de moeder bemoediging en opvoedingsondersteuning krijgt om daar zo goed mogelijk mee om te leren gaan.

